

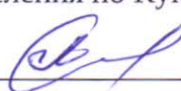
От работодателя:

Директор областного государственного
бюджетного учреждения «Управление
социальной защиты и социального
обслуживания населения по Куйтунскому
району»

 Ю.В.Виноградова
подпись, инициалы, фамилия
30 апреля 2026
число, месяц, год

От трудового коллектива:

Председатель представительного органа
Совета трудового коллектива областного
государственного бюджетного
учреждения «Управление социальной
защиты и социального обслуживания
населения по Куйтунскому району»

 Л.Н. Семенова
подпись, инициалы, фамилия
30 апреля 2026
число, месяц, год

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

областного государственного бюджетного учреждения
«Управление социальной защиты и социального
обслуживания населения по Куйтунскому району»

(полное наименование организации)

на 2026 - 2028 годы

р.п. Куйтун

МУНИЦИПАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ
КУЙТУНСКИЙ РАЙОН
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

рег. № 12/26

"29" мая 2026г.

Консультант по управлению
охраной труда

Савина И.А. Савина

Областное государственное бюджетное учреждение «Управление социальной защиты и социального обслуживания населения по Куйтунскому району» в лице директора Виноградовой Юлии Витальевны, с одной стороны, и работники областного государственного бюджетного учреждения «Управление социальной защиты и социального обслуживания по Куйтунскому району» в лице председателя Совета трудового коллектива Семеновой Людмилы Николаевны, с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор областного государственного бюджетного учреждения «Управление социальной защиты и социального обслуживания населения по Куйтунскому району» на 2026-2028 годы (далее – Коллективный договор) следующие изменения:

1. Подпункт 7.1.1. пункта 7.1. Раздела 7 «Социальные льготы, гарантии и компенсации» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.1.1. Материальная помощь в виде единовременной выплаты:

- в связи с рождением ребенка: на первого ребенка - 30 тысяч рублей; на второго ребенка - 40 тысяч рублей; на третьего и последующих детей - 50 тысяч рублей;

- в связи с бракосочетанием: при официальной регистрации первого брака сотрудником в возрасте до 35 лет включительно - 30 тысяч рублей; при совместной жизни с супругом в единственном браке 40 лет – 20 тысяч рублей, 45 лет – 25 тысяч рублей, 50 лет – 30 тысяч рублей, далее увеличение на 5 тысяч рублей за каждые последующие 5 лет совместной жизни;

- для подготовки ребенка к поступлению на обучение в школу в первый класс - 10 тысяч рублей.

Выплата материальной помощи, предусмотренной настоящим подпунктом, производится всем сотрудникам указанных категорий, проработавших в учреждении не менее двух лет.

Предоставление материальной помощи сотрудникам является правом, а не обязанностью учреждения, и зависит от финансового состояния учреждения и прочих факторов, способных оказывать влияние на факт выплаты материальной помощи.»

2. Подпункт 7.1.2. пункта 7.1. Раздела 7 «Социальные льготы, гарантии и компенсации» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.1.2. Сокращение времени рабочего дня пятницы на один час за счет сокращения обеденного перерыва на 10 минут в течение недели для сотрудников, имеющих несовершеннолетних детей».

3. Раздел 7 «Социальные льготы, гарантии и компенсации» Коллективного договора дополнить подпунктом 7.1.4. следующего содержания:

«7.1.4. Предоставление дополнительного дня без сохранения заработной платы в связи со значимыми семейными событиями (рождение/усыновление ребенка, регистрация брака, поступление ребенка в первый класс, выпуск ребенка из школы, поступление ребенка в учебное заведение в другом городе, сбор/встреча/проводы ребенка/супруга на/с военной службы, смерть близкого родственника и др.)»;