УТВЕРЖДЕНО

приказом директора ОГБУ «УСЗСОН по Куйтунскому району»

№ 113-п от «01» декабря 2023 г.

# Положениео иной приносящий доход деятельности бюджетного учреждения

# Общие положения

1.1.Настоящее Положение разработано в соответствии со ст. 30 Федерального закона № 442-ФЗ от 28.12.2013 года «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федераций», письмом Министерства финансов России от 16.05.2011 № 12-08-22/1959, рекомендаций министерства Финансов России от 25.10.2013 «По вопросам связанным с реализацией положений Федерального закона от 08.05.2020г., № 83-ФЗ «О внесении изменении в отдельные законодательные акты РФ в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений», ст.с. 2, 50 ГК РФ, Бюджетного кодекса Российской Федерации, Налогового кодекса РФ, Устава областного государственного бюджетного учреждения “Управление социальной защиты и социального обслуживания населения по Куйтунскому району” (далее ОГБУ «УСЗСОН по Куйтунскому району») и иными законодательными актами РФ.

 Настоящее Положение имеет своей целью регламентировать финансовые механизмы и взаимоотношения, возникающие в учреждении при использовании средств, полученных от иной приносящей доход деятельности, а также утвердить порядок использования финансовых средств внутри учреждения для осуществления основной и финансово-хозяйственной деятельности.

 Под иной приносящей доходы деятельностьюв настоящем Положении понимается экономическая, финансовая деятельность учреждения, по оказанию платных социальных услуг, не связанных с финансовым обеспечением деятельности учреждения его учредителем.

Приносящая доход деятельность может осуществляться учреждением постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, соответствует указанным целям и не противоречит федеральным законам.

1.2. Доходы –это денежные внебюджетные средства, получаемые от получателей платных социальных услуг - физических лиц, переданные учреждению на основе договоров возмездного оказания услуг в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.3. Перечень платных услуг, в том числе дополнительных платных услуг, оказываемых учреждением, и порядок их предоставления определяется Уставом учреждения и настоящим Положением.

1.4. Настоящее Положение разработано в целях:

- упорядочения деятельности ОГБУ «УСЗСОН по Куйтунскому району» в части оказания платных социальных услуг и расходования денежных средств, поступивших от оказания платных услуг;

- повышения качества предоставляемых Учреждением услуг;

- развития системы оказания платных социальных услуг;

- создания дополнительных условий для развития Учреждения, в том числе совершенствования материально-технической базы;

- стимулирования труда работников Учреждения сверх бюджетных ассигнований.

1.5. Оказание платных социальных услуг осуществляется исключительно при добровольном желании получателей социальных услуг.

1.6. Доход, полученный от оказания платных социальных услуг, является дополнительным источником финансирования Учреждения и не влечет сокращения объемов бюджетного финансирования учредителем.

1.7. Настоящее Положение определяет порядок, условия оказания платных услуг, относящихся к иной приносящей доход деятельности, оказываемых Учреждением, и использование доходов от оказания платных услуг.

**2. Виды платных услуг**

2.1. Учреждение вправе оказывать следующие виды платных услуг:

- предоставление социальных услуг без обеспечения проживания престарелым и инвалидам;

- предоставление прочих социальных услуг без обеспечения проживания, не включенных в другие группировки;

- деятельность в области права;

- предоставление прочих персональных услуг, не включенных в другие группировки;

- деятельность вспомогательная, связанная с автомобильным транспортом;

- деятельность по чистке и уборке;

- ремонт одежды и текстильных изделий;

- прокат предметов медицинского и санитарного обслуживания.

**3. Организация предоставления дополнительных платных услуг.**

3.1. Руководство деятельностью Учреждения по оказанию платных услуг осуществляет директор Учреждения, который обеспечивает организацию предоставления платных услуг.

3.2. Контроль за качеством оказания платных услуг возлагается на заместителя директора по социальной работе и директора Учреждения.

3.3. Ответственность за учет и расходования денежных средств, полученных от иной приносящей доход деятельности, полученных от оказания платных услуг, несет ведущий экономист Учреждения.

3.4. Работники Учреждения - специалисты по социальной работе, социальные работники, непосредственно оказывающие платные услуги, несут персональную ответственность за полноту и качество их выполнения.

3.5. Работники Учреждения, виновные в нарушении требований по оказанию платных услуг, несут дисциплинарную и иную ответственность в установленном законодательством порядке.

 **4. Порядок и условия предоставления платных услуг.**

4.1. Оказание платных услуг осуществляется на основании заключенных договоров, которыми регламентируются вид услуг, условия и сроки их получения, порядок расчетов, права, обязанности и ответственность сторон.

4.2. Учреждение обязано обеспечить получателей платных услуг бесплатной, доступной, достоверной информацией, находящейся в удобном для обозрения месте, а также в средствах массовой информации, в том числе в сети Интернет, содержащей:

- сведения о режиме работы Учреждения, отделений, специалистов по оказанию платных услуг;

- виды платных социальных услуг;

- прейскурант цен на оказываемые платные услуги;

- информацию о контролирующем органе с указанием адреса и телефонов.

**5. Порядок организации бухгалтерского учета и расходования**

**доходов, получаемых от иной приносящий доход деятельности.**

5.1. Денежные средства, получаемые Учреждением от оказания платных услуг, поступают на лицевой счет по учету средств по иной приносящей доход деятельности.

5.2. Денежные средства, получаемые от оказания платных услуг, в полном объеме учитываются в Плане финансово-хозяйственной деятельности Учреждения в соответствии с утвержденной сметой.

5.3. Учет платных услуг ведется в соответствии с установленным порядком бухгалтерского учета в учреждении.

5.4. Расходование денежных средств регламентируется внутренним локальным актом Учреждения.

5.5. Предельный размер расходов от оказания платных социальных услуг на стимулирование труда работников Учреждения с начислениями не должен превышать 10 % от общего объема дохода, в том числе не более 10 % на ФОТ остальным работникам административно-управленческого персонала и прочих.

5.6. Расходование денежных средств, поступивших от платных услуг, может производиться ежемесячно.

5.7. Доходы от иной приносящей доход деятельности, используются Учреждением на обеспечение своей уставной деятельности в соответствии с утвержденными в установленном порядке сметами доходов и расходов.

5.8. Средства, полученные от иной приносящей доход деятельности, распределяются:

- на содержание и развитие материально-технической базы Учреждения:

- на хозяйственные нужды Учреждения;

- на приобретение основных средств, канцелярских принадлежностей;

- на проведение культурно-массовых, спортивных мероприятий и конкурсов, приобретение подарков, призов;

- на проведение учебно-методической работы и оплаты семинаров в целях повышения квалификации работников учреждения;

- на оплату публикаций информационных статей, рекламирующих работу отделений.

**6. Контроль и ответственность**

6.1. Общий контроль за оказанием платных социальных услуг, оказываемых учреждением, осуществляют в пределах своей компетенции заведующие отделениями, заместитель директора по социальной работе и директор учреждения.

6.2. Контроль за соблюдением дисциплины цен, за правильностью исполнения утвержденных смет доходов и расходов, использования средств от платных услуг возлагается на учреждение в лице его директора.

6.3. Ответственность за организацией иной приносящее доход деятельностью и оказанием платных социальных услуг, за соблюдение дисциплины цен при оказании платных социальных услуг, выполнение законодательства о защите прав потребителей, правильность учета платных социальных услуг возлагается непосредственно на учреждение в лице его директора.