

**Паспорт
инновационной технологии
«Школа специалиста по социальной работе»**

1.	Наименование инновации	Инновационная технология «Школа специалиста по социальной работе»
2.	Тема инновации	Организация работы по совершенствованию у специалистов по социальной работе профессиональных компетенций
3.	Направление инновационной деятельности	Повышение квалификации специалистов по социальной работе в условиях учреждения
4.	Наименование учреждения	Областное государственное бюджетное учреждение «Управление социальной защиты и социального обслуживания населения по Куйтунскому району»
5.	Адрес учреждения	665302, Иркутская область, р.п. Куйтун, ул. Мичурина, 21А
6.	Телефон	8 395 36 5-12-41
7.	Сайт учреждения	kuitun-czn.ru
8.	Адрес электронной почты	nadegda_kuitun@mail.ru
9.	Руководитель учреждения	Шупрунова Татьяна Петровна
10.	Руководитель проекта	Новикова Татьяна Александровна заведующая отделением срочного социального обслуживания
11.	Ответственный исполнитель проекта	Новикова Татьяна Александровна заведующая отделением срочного социального обслуживания
12.	Консультант	Новикова Татьяна Александровна заведующая отделением срочного социального обслуживания Беломестных Евгений Вадимович программист
13.	Дата создания инновационного проекта	январь 2023 года
14.	Кадровый состав специалистов, участвующих в реализации проекта	- директор Учреждения; - заместитель директора; - заведующие отделениями: срочного социального обслуживания; социального обслуживания на дому; социального сопровождения и социальной реабилитации инвалидов; специалист отдела кадров; - юрисконсульт; - психолог ; Специалисты: - здравоохранения; - страхового фонда; - центра занятости населения; - МЧС
15.	Категория участников проекта	Специалисты по социальной работе отделения срочного социального обслуживания
16.	Продолжительность реализации	2023 год
17.	Используемые ресурсы	Компьютерное оборудование, интернет-ресурсы, демонстрационный и раздаточный материал
18.	Цель внедрения инновации	1.повышение уровня профессиональной подготовки специалистов по социальной работе отделения срочного

		<p>социального обслуживания;</p> <p>2.расширение знаний в сфере социального обслуживания, социальной медицины, социальной психологии;</p> <p>3.обучение в целях повышения коммуникативного потенциала;</p> <p>4. обучение финансовой грамотности;</p> <p>5.ознакомление с изменениями в законодательстве в сфере правового обеспечения социального обслуживания и социальной защиты граждан;</p> <p>6. развитие навыков конструктивного взаимодействия с отдельными категориями граждан;</p> <p>7.повышение уровня информированности и культуры специалистов по социальной работе, их психологической устойчивости к социальной работе.</p>
19.	Задачи внедрения инновации	<p>1. изучение и анализ социальных, профессиональных и психологических проблем специалистов по социальной работе;</p> <p>2.профилактика синдрома профессионального выгорания;</p> <p>3. ознакомление с законодательством в сфере правового обеспечения социального обслуживания и социальной защиты отдельных категорий граждан;</p> <p>4. формирование у специалистов глубокого понимания социальных, психологических и физиологических особенностей отдельных категорий граждан;</p> <p>5.ознакомление специалистов по социальной работе с современными технологиями в социальном обслуживании;</p> <p>6.повышение качества предоставления социальных услуг</p>
20.	Актуальность проекта	<p>Проект позволяет восполнить отсутствие у специалистов по социальной работе специального профессионального образования, предотвратить у работников с большим стажем «синдром профессионального выгорания», ознакомить с изменениями в законодательстве, регламентирующем процессы социальной защиты для качественного предоставления социальных услуг получателям социальных услуг</p>
21.	Прогнозируемые результаты проекта	<p>1.повышение профессионализма специалистов по социальной работе;</p> <p>2. расширение знаний в сфере социального обслуживания, социальной медицины, социальной психологии;</p> <p>3. повышение коммуникативного потенциала;</p> <p>4.повышение качества предоставления социальных услуг;</p> <p>5. повышение уровня психологической компетенции у специалистов по социальной работе;</p> <p>6.Выработка у специалистов по социальной работе умений профилактики и разрешения конфликтных ситуаций.</p>
22.	Индикаторы и показатели эффективности	<p>Контроль качества предоставления социальных услуг путем анкетирования по удовлетворенности получателей</p>

	инновационной технологии	социальных услуг качеством предоставления социальных услуг и отсутствием жалоб от получателей социальных услуг
23.	Периодичность отчетности о результатах внедрения технологии	Ежеквартальная, годовая

Заведующая отделением срочного
Социального обслуживания



Т.А.Новикова